



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมดี
อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
๑.	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ในทุกด้าน ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ต้องมีการบันทึกและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสม่ำเสมอ
๒.	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	- องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุติ ออกประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ตำแหน่งสายงานผู้บริหารดำเนินการรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและผู้สอบแข่งขันได้ในบางตำแหน่งมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอตามจำนวนตำแหน่งที่อปท.ได้ร้องขอไป - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น - พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด - จัดทำข้อตกลงระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร (ผู้ประเมิน) โดยใช้ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ผู้บังคับบัญชาให้มีการประเมินบุคลากรตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี
๔.	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	- ได้มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานรู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม - ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลปทุมดี	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการทำงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน นำความรู้ไปยึดถือปฏิบัติ และได้รู้ประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

๒.	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหาร ส่วนตำบลปทุมดี	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลปทุมดีได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา มีหลักการและ แนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคน ดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ให้ สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และ นำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่าง เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี
----	--	--	-------------------	-------------------	--

๓. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑.	บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๕	๒	๓
๓.	วิชาการ	๘	๔	๔
๔.	ทั่วไป	๑๐	๔	๖
๕.	สายงานการสอน	๒	๒	-

๔. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๘	๘	
๒.	พนักงานครู	๒	๒	
๓.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๔	
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	
๕.	คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา	๑๐	๑๐	
รวม		๔๓	๔๓	

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	หมายเหตุ
๑. โครงการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลปทุมดี เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	๔๓ คน	
๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลปทุมดี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	๔๓ คน	

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -