



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปทุมดี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปทุมดี อำเภอเวียง จังหวัดปัตตานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลปทุมดี ตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ และมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- พนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด สำนักปลัด

- | | |
|-----------------|---------------|
| - ตำแหน่ง | คนงาน |
| - เลขที่ตำแหน่ง | จ ๐๑-๐๐๒ |
| - อัตราว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |

สังกัด กองคลัง

- | | |
|-----------------|---------------|
| - ตำแหน่ง | คนงาน |
| - เลขที่ตำแหน่ง | จ ๐๔ - ๐๐๒ |
| - อัตราว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|-----------------|---------------|
| - ตำแหน่ง | คนงาน |
| - เลขที่ตำแหน่ง | จ ๐๘-๐๐๒ |
| - อัตราว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะอันตราย

/(ง) โรคติดต่อ...

- (ง) โรคจิตยาเสพติดให้โทษ
(จ) โรคพิษสุนัขบ้า
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- หมายเหตุ : สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติ มีสิทธิสมัครสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้แต่จะมีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต่อเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์สมัครสอบแข่งขัน สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเองตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันเวลาราชการ ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปทุมดี อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาใช้ในการสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๑. ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่ อบต.ปทุมดี กำหนด | |
| ๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว
(โดยต้องเป็นรูปถ่ายที่ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๓ รูป |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมทั้งรับรองสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมทั้งรับรองสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ปริญญ์ ให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาวุฒิการศึกษา เอกสารที่ต้องใช้คือสำเนาประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. เอกสารหลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานฉบับจริงมาในวันสมัครด้วย | จำนวน ๑ ฉบับ |

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร

อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น ตั้งแต่วัน

๓.๕ ค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนรายเดือนๆละ ๙,๐๐๐.- บาท

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุเต้ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุเต้ อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี หรือทาง www.Pitumudee.go.th

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุเต้ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุเต้ อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การคัดสรร

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุเต้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุเต้ หรือโดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจ้างพนักงานจ้าง และการกำหนดระยะเวลาในการจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามจำนวนอัตราที่ได้ประกาศรับสมัครมา รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุเต้ หลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมูหะมัดรี ปาลายา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุเต้

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปทุมดี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ตำแหน่งคนงานทั่วไป**๑.๑ อัตราค่าตอบแทน**

ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐.- บาท
ค่าครองชีพชั่วคราว	๑,๐๐๐.- บาท

๑.๒ สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑.๓ หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานด้านเอกสาร ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับ - ส่ง ลงทะเบียน แยกประเภท และจัดส่งหนังสือเอกสารให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เก็บและค้นหาหนังสือ กรอกแบบฟอร์ม ช่วยจัดเตรียม และให้บริการในเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ อำนวยความสะดวก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า
๒. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ หรือทางอื่น ที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

(๑) ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน จำนวน ๘๐ คะแนน

- วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

โดยให้สรุปความหรือประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

- วิชาภาษาไทย

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยให้ตีความหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความสามารถดังกล่าว

(๒) ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล (สอบสัมภาษณ์) จำนวน ๒๐ คะแนน

- ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติ

ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น